

Bereidingstijd voor een goede samenwerking

Samenwerken

Vertrouwen

Waarderen

Weten

Kennen



Passende contractvorm

Demarcatie

Vooraf duidelijk

Geaccepteerd

Ongestoorde productie

Juridisch kader

Prijsvormingsproces

Continuïteit

Leuk

Elkaar beter willen maken

Evaluatie

Team dat ervoor wil gaan

Ideale omstandigheden voor goed samenwerken

Inzicht

Belangen

Verwachting

Opgave (technisch)

Opgave (sociaal)

Besluitvormingsproces

Excellente informatie

Risico's / kansen demarcatie

Ruggengraat

Omgang

Doel

Beide organisaties

Duidelijk beleid

Gezamenlijk

Bedrijfs

Persoonlijk

Vertrouwen

Respect

Gelijkwaardig

Open



Ideale competenties voor goed samenwerken

Empatisch vermogen

Oog hebben voor een ander. Begrijpen hoe de ander zich voelt en wat voor impact dat heeft op de ander.

Omgang

Plezierige omgang nastreven. Doet bij onenigheid en conflicten moeite om de relatie op te houden en een goede verstandhouding te bereiken.

Zelfevaluatie

Verander een ander begin bij jezelf.

Complimenten

Uit zich positief over prestaties van collega's

Motivatie

Is bereid met anderen samen te werken. Ziet in dat samenwerken leidt tot betere prestaties voor het bedrijf als geheel.

Win / Win

Zet zich in voor het bereiken van win / win situaties.

Hulpvaardigheid

Helpt uit eigen beweging collega's zonder een direct eigenbelang. Heeft iets voor anderen over.

Geven en nemen

Geeft en neemt in de samenwerking. Is op de juiste momenten en in de juiste mate assertief of aanpassingsbereid. Is bereid fouten te erkennen.

Verbondenheid

Stelt het gezamenlijk belang boven het eigenbelang. Zet zich naar beste kunnen in voor het gemeenschappelijke doel.

Wilskracht
Kennen
Erkennen

Doelen stellen

TCO

Trots
&
Plezier

Doorzettings-
vermogen

Organiseer
tegenspraak &
scherpte

**Breng de samenwerking op smaak
met deze smaakmakers**

Generieke
opdrachten

Stop met
uitzonderen

Duidelijke
rolverdeling &
mandaat

Focus en
maak het waar

Geef
wantrouwen
geen ruimte

Uw
smaakmaker?